

**Glauben oder
wissen Sie, wie gut Ihre
Führungskräfte führen?**



Warum Führungsfeedback?

Zahlreiche Studien belegen folgenden Zusammenhang:
Je zufriedener die Mitarbeiter mit der Führungskraft, desto größer ihre Motivation und ihr Arbeitsengagement.

Führungsfeedback schafft Klarheit über die Führungskompetenz im Unternehmen und unterstützt den gegenseitigen Austausch zum Thema Führung.

Führungsfeedback

Führungskraft

Impulse für Entwicklung
der Führungspersönlichkeit

Team

Transparenz über
gegenseitige Erwartungen

Organisation

Entwicklung der
Führungskultur

Welche Effekte hat ein Führungsfeedback?

- stärkt die Beziehung zu den engagierten Mitarbeitern.
- nutzt engagierte Mitarbeiter als Hinweisgeber für Stärken im Unternehmen
- macht die Gründe für (Un-) Zufriedenheit, sowohl auf der Mitarbeiter- als auch auf der Führungsebene sichtbar.
- ebnet den Weg für latent unzufriedene Mitarbeiter, zu engagierten Mitarbeitern zu werden.
- relativiert die Haltung der extrem Unzufriedenen.

Ablaufprozess

1.

Konzeption & Information

Analyse

Systematische Betrachtung der Ausgangssituation im Unternehmen zum Thema Führung. Welche Führungskompetenzen sind erfolgskritisch? Welches Führungsverhalten z.B. entlang der Unternehmenswerte erwarten wir?

Kick-off

Veranstaltung zur Kommunikation der Zielsetzung und des Ablaufs der Führungsfeedbacks an alle Beteiligten

2.

Erhebung & Auswertung

Selbst- und Fremdeinschätzung der Führungskraft zu ihrem aktuellen Führungsverhalten.

Die Erhebung kann entweder per Online Fragebogen oder mittels Papierfragebögen erfolgen.

3.

Rückmeldung & Dialog

4-Augen Gespräch

Berater und Führungskraft analysieren die Ergebnisse

Dialog-Workshop

Führungskraft und Team treffen sich zum moderierten Dialog zu den Ergebnissen.

Reflexionsgespräch

Berater und Führungskraft reflektieren die Workshopergebnisse und besprechen die Umsetzungsmöglichkeiten



Frank Bischoff ist Geschäftsführer von Bischoff Organisationsberatung und begleitet Führungskräfte und organisationale Veränderungsprozesse



Dr. Oliver Kannapin ist Gründer und geschäftsführender Partner bei teamarchitekten.diagnostik mit der Erfahrung von über 2.500 Führungsfeedbacks in unterschiedlichen Branchen.

Kontaktdaten

Bischoff Organisationsberatung

Marktstrasse 98
76829 Landau

Telefon +49 (0)6341 . 995 20 60
Mobil +49 (0)160 . 905 585 48
E-Mail info@bischoff-beratung.de
Internet www.bischoff-beratung.de